	VAN SOLIDARITEIT WORD JE BETER	CD&V	GROEN	N-VA DENKEN.DURVEN.DOEN.	open vld	pvda	sp.a	VLAAMS BELANG
Fiscaliteit	• Inkomensbelasting: sterkste schouders dragen zwaarste lasten • Vergroening van fiscaliteit, een belasting op vervuiling • Wie werkt moet een hoger nettoloon overhouden, lasten moeten weg van arbeid verschoven worden • Ondernemingsvriendelijk belastingstelsel	• Inkomensbelasting: sterkste schouders dragen zwaarste lasten • Vennootschapsbelasting: verlagen naar niveau dat redelijker is voor KMO's, maar fiscale achterpoortjes sluiten. Streven naar Europese gelijkschakeling voor multinationals om 'belastingshoppen' te vermijden • Notionele intrestaftrek (belastingvoordeel voor grote bedrijven) afhankelijk maken van jobcreatie, eco-efficiëntie, ... • Vermogens(winst)belasting: Een progressieve heffing op de winst uit vermogens. Afschaffen van andere taksen op vermogen zoals (on)roerende voorheffing, taks op erfenis, ...	• Inkomensbelasting: schijf van 45% zakt naar 40%. Schijf van 50% blijft enkel behouden voor allerhoogste inkomens • Vennootschapsbelasting: Afbouw notionele intrestaftrek (belastingvoordeel voor grote bedrijven) in ruil voor daling vennootschapsbelasting en andere belastingaftrekken bedoeld voor innovatieve, job creërende bedrijven • Vermogensbelasting: tegen, vermogen wordt al genoeg belast	• Inkomensbelasting: Behoud van slechts 2 belastingschijven: 25% en 45% • Vennootschapsbelasting: Sterk verlaagd tarief • Vermogensbelasting: tegen, kapitaal dat we nodig hebben voor economie vlucht naar buitenland • Notionele intrestaftrek (belastingvoordeel voor grote bedrijven) zorgt voor investeringen in ons land. Deze moet behouden blijven	• Inkomensbelasting: Een betere progressiviteit met aanslagvoeten van 10% tot 55% (nu is dat 25% tot 50%) • Vennootschapsbelasting: Bedrijven moeten reële aanslagvoet van 34% betalen. Fiscale achterpoortjes moeten daarom dicht • Vermogensbelasting: Voor een progressieve belasting op vermogen (1% op + 1 milj, 2% op +2 milj, ...) • Notionele intrestaftrek (belastingvoordeel voor grote bedrijven) heeft nog geen enkele job opgeleverd en is een aanslag op de sociale zekerheid, afschaffen dus	• Inkomensbelasting: sterkste schouders dragen zwaarste lasten • Vennootschapsbelasting: Streven naar Europese gelijkschakeling voor multinationals om 'belastingshoppen' te vermijden • Vermogens(winst)belasting: progressieve belasting op winst uit grote vermogens • Notionele intrestaftrek (belastingvoordeel voor grote bedrijven) terugbrengen naar oorspronkelijk doel (investeringen voor jobs aantrekken) en aanpassen voor KMO's	• Inkomensbelasting: ? • Vennootschapsbelasting: Daling naar het Europese gemiddelde • Vermogensbelasting: tegen, vermogen wordt al genoeg belast • Notionele intrestaftrek (belastingvoordeel voor grote bedrijven) blijft behouden zolang er geen daling van de vennootschapsbelasting is

	VAN SOLIDARITEIT WORD JE BETER	CD&V	GROEN	N-VA DENKEN.DURVEN.DOEN.	open vld	pvda	sp.a	VLAAMS BELANG
Loonkosten	• Om concurrentieel te blijven moet loonkostenhandicap weggewerkt • De lasten op arbeid moeten vervangen worden door lasten op kapitaal, milieu en consumptie	• Arbeid mag niet ontmoedigd worden, dus loonkosten moeten dalen • Lasten op arbeid moeten vervangen worden door lasten op grote vermogens en milieu • De concurrentiepositie van ons land moet verbeterd worden door in te zetten op onderwijs, onderzoek en ontwikkeling, samenwerking tussen bedrijven, ...	• De hoge loonkost bedreigt de concurrentiepositie van ons land. Deze moet dalen • Minder storende indirecte belastingen en besparingen bij de overheid moeten het verlies van inkomsten compenseren	• De hoge loonkost bedreigt de concurrentiepositie van ons land. Deze moet dalen • Besparingen bij de overheid moeten het verlies van inkomsten compenseren	• Het loonlastendebat leidt tot sociale dumping, de slechtste loonvoorwaarden worden de norm • Deze logica dient enkel de werkgevers. We moeten ons handelen baseren op de noden van de werkende klasse • De overheid kan op andere manieren geld vrijmaken voor nieuwe jobs in openbare diensten en non-profit (afschaffen notionele intrestaftrek, miljonairstaks, ...)	• De hoge loonkost voor laagproductieve jobs moet verminderd worden • Om concurrentieel te blijven moet loonkostenhandicap weggewerkt worden • Afschaffen van de structurele vermindering (financiële korting voor WG per tewerkgestelde WN) en rechtstreeks globaal tarief van sociale bijdragen verlagen (specifieke subsidie voor WG vervangen door algemene belastingverlaging voor WG)	• De hoge loonkost bedreigt de concurrentiepositie van ons land. Deze moet dalen

	VAN SOLIDARITEIT WORD JE BETER	CD&V	GROEN	N-VA DENKEN.DURVEN.DOEN.	open vld	pvda	sp.a	VLAAMS BELANG
Rol van de overheid in de economie	• De overheid moet loslaten wat de samenleving zelf kan doen • De overheid moet een stimulerend kader creëren voor bedrijven	• De overheid moet een ondernemingsvriendelijk klimaat scheppen met rechtszekerheid en sociale bescherming • In strategische sectoren moet ze optreden als monopolist (vb: weg- en spoorinfrastructuur, ...) • In andere sectoren kan ze een alternatief bieden voor privéondernemingen (overheidsbank, overheidsverzekering, gezondheidszorg, ...)	• Voor vrije markt • De overheid creëert regels en een klimaat gunstig voor ondernemingen	• Voor vrije markt • De overheid creëert regels en een klimaat gunstig voor ondernemingen	• Nationaliseren van strategische sectoren • Door democratische controle de grote genationaliseerde bedrijven laten functioneren voor de mensen, niet de winst	• De overheid moet herverdelen, investeren en verzekeren (vb. financiële markten reguleren en integratie stimuleren) • Aanmoedigen ondernemerschap door sociale verzekering van zelfstandigen te verbeteren • Overheid is hoeder van sociaal contract (rechtvaardige fiscaliteit)	• Voor vrije markt • De overheid creëert regels en een klimaat gunstig voor ondernemingen

	VAN SOLIDARITEIT WORD JE BETER	CD&V	GROEN	N-VA DENKEN.DURVEN.DOEN.	open vld	pvda	sp.a	VLAAMS BELANG
Energiesector	• Voor een geprivatiseerde energiemarkt • Financiële steun voor energiebesparing en kleinschalige energieproductie • Groepsaankopen stimuleren, mensen bewust laten overstappen naar een goedkopere leverancier (gebruik V-test stimuleren) • Investeringen in hernieuwbare energie oa financieren met nucleaire rente betaald door Electrabel	• Voor een geprivatiseerde energiemarkt met strenge regels omtrent duurzaamheid, betaalbaarheid, ... • Sterke onafhankelijke regulator moet toezien op energiemarkt • Overheid moet een lange termijnvisie ontwikkelen rond duurzame energie • Overheid moet mensen informeren over energiecoöperaties, mogelijkheid om zelf te participeren en met een energieloket prijs- en dienstenevaluaties aanbieden	• Voor een geprivatiseerde energiemarkt • Stabiel investeringsklimaat nodig om meer spelers naar de markt te lokken en de dominante spelers terug te dringen	• Voor een geprivatiseerde energiemarkt • Stabiel investeringsklimaat nodig om meer spelers naar de markt te lokken en de dominante spelers terug te dringen	• Het nationaliseren van de energiesector met democratische controle in functie van duurzaamheid en betaalbaarheid • In afwachting daarvan een goedkoper tarief, bepaald door de overheid, dat verplicht is aan te bieden door een privéleverancier	• Voor een geprivatiseerde energiemarkt met mogelijk tegenwicht van de overheid • Investeren op energie-efficiëntie en hernieuwbare energieproductie (vb. progressieve energiefactuur en sluiting kerncentrales) • Groepsaankopen en coöperatief ondernemersmodel stimuleren	• Voor een geprivatiseerde energiemarkt • De energiekost is vooral zeer hoog door torenhoge lasten en taksen. Die moeten afgeschaft worden

	VAN SOLIDARITEIT WORD JE BETER	CD&V	GROEN	N-VA DENKEN.DURVEN.DOEN.	open vld	pvda	sp.a	VLAAMS BELANG
Kinderbijslag	• Kinderbijslag voor ieder kind gelijk, ongeacht statuut van de ouders (werknemer, zelfstandige, ...) • De kinderbijslag verschilt naargelang leeftijd kind, want gewijzigde opvoedingskost • Sociale toeslag in gezinnen met laag inkomen	• Kinderbijslag moet afhankelijk zijn van inkomen gezin • Kinderbijslag voor ieder kind gelijk, niet meer hoger bij tweede of derde kind	• Kinderbijslag voor ieder kind gelijk, ongeacht statuut van de ouders (werknemer, zelfstandige, ...) • Verhoging van de kinderbijslag zodat het de reële opvoedingskost benaderd	• Degressieve kinderbijslag. Het eerste kind is het duurst, dus meeste geld. Per bijkomend kind minder kinderbijslag • Sociale toeslag voor gezinnen met een laag inkomen	• Behoud en versterken van kinderbijslag door bvb. herstel van dertiende maand in september om schoolkosten te dekken	• Kinderbijslag voor ieder kind gelijk, ongeacht statuut van de ouders (werknemer, zelfstandige, ...) • De kinderbijslag verschilt naargelang leeftijd kind, want gewijzigde opvoedingskost • Sociale toeslag voor gezinnen met een laag inkomen	• Voor de eerste drie kinderen ontvangt men een gelijk bedrag van €250, bij meer kinderen daalt de uitkering • De overheid kan de uitkering voor bepaalde duur stopzetten wanneer het kind herhaaldelijk spijbelt

	VAN SOLIDARITEIT WORD JE BETER	CD&V	GROEN	N-VA DENKEN.DURVEN.DOEN.	open vld	pvda	sp.a	VLAAMS BELANG
Zorgsector		• Iedere zorgbehoevende krijgt een individueel zorgbudget. Hiermee kan hij of zij kiezen welke zorgvormen hij of zij wil gebruiken • Initiatief aan de markt laten, wel uniforme regels voor alle spelers, zowel commerciële als niet commerciële • Privékapitaal voor de zorgsector aantrekken • Stimuleren van zorgondernemerschap	• Iedere zorgbehoevende krijgt een individueel zorgbudget. Hiermee kan hij of zij kiezen welke (door de overheid erkende) zorgvormen hij of zij wil gebruiken • Zowel privé-initiatieven als overheid kunnen zorg aanbieden. Belang van overheidsaanbod om minder rijke zorgbehoevende niet in de kou te laten staan	• Zowel privé als overheid kunnen zorg aanbieden • Kwaliteit van de zorg en kostenefficiëntie staan centraal. Het beleid kan op basis daarvan bijgestuurd worden	• In de zorg is er te veel overheid en te veel zuil gebonden aanbod. Meer initiatief voor privé • Kwaliteit van de zorg en kostenefficiëntie staan centraal. Het beleid kan op basis daarvan bijgestuurd worden	• Tegen vermarkting en commercialisering van de zorg waarbij de winst centraal staat, niet de patiënt • De overheid moet haar centrale rol in het organiseren van de zorg behouden	• Gezondheidszorg op solidaire wijze organiseren. Privatisering/vermarkting zorgt voor ongelijkheid en ondermijnt de solidariteit. • Kosten reduceren door openbare aanbestedingen. • Garanderen van kwalitatieve gezondheidszorg.	• Zowel privé-initiatieven als overheid kunnen zorg aanbieden • Overheid houdt toezicht op aanbieders van privézorg die de belangen van de patiënt moeten voorop stellen
	VAN SOLIDARITEIT WORD JE BETER	CD&V	GROEN	N-VA DENKEN.DURVEN.DOEN.	open vld	pvda	sp.a	VLAAMS BELANG
Flexibiliteit op het werk/combinatie werk & privé		• Permanente vorming moet een onderdeel worden van volwaardige sociale bescherming • Meer flexibiliteit voor de werknemer om combinatie gezin/werk haalbaar te houden (telewerken, meer kinderopvang, …)	• Voor gezondheid van werknemer en productiviteit van bedrijf moeten het werkvermogen van werknemers gemeten worden. Zo kan men indien nodig aangepast werk voorzien • Sociale correctie bovenop uitkering thematische verloven en tijdskrediet zodat ook armere gezinnen ervan gebruik kunnen maken zonder onder de armoedegrens te vallen • Uitbreiden ouderschaps-, moederschaps- en vaderschapsverlof om combinatie werk-gezin beter mogelijk te maken	• Wanneer de loonkosten dalen, kan de werkgever meer mensen aannemen waardoor de werkdruk daalt • Met een persoonsgebonden tijdspaarrekening kan men periodes van hard werken afwisselen met periodes waar men het rustiger aan doet (ter vervanging van tijdskrediet)	• Met flexijobs kunnen mensen fiscaal vrijgesteld bijverdienen in bedrijven • Veel uitgebreider en soepeler systeem van overuren. Werktijden worden op jaarbasis bekeken • Met een individuele loopbaanrekening kan men periodes van hard werken afwisselen met periodes waar men het rustiger aan doet (ter vervanging van tijdskrediet)	• De standaardarbeidsovereenkomst moet de norm blijven op de arbeidsmarkt • Uitbreiden van arbeidsrecht en sociale bescherming • Flexibilisering leidt tot stress, depressie en andere medische aandoeningen • Versterken van vakbond en CPBW tegen toenemende werkdruk	• Loopbaanbegeleiding is een recht voor iedere werknemer • Mogelijkheid tot telewerk bevorderen • Tijdskrediet vervangen door een individuele loopbaanrugzak waarbij de uitkering wordt verhoogd en wordt belast als een loon	• Verhogen van maximaal aantal toegelaten overuren per jaar • Soepelere interim arbeid om productieschommelingen op te vangen • Thuiswerken stimuleren want voor werknemer maakt dit beter evenwicht werk/gezin mogelijk en voor werkgever is het kostenbesparing
	VAN SOLIDARITEIT WORD JE BETER	CD&V	GROEN	N-VA DENKEN.DURVEN.DOEN.	open vld	pvda	sp.a	VLAAMS BELANG
Arbeidsmigratie		• Meewerken aan een Europese arbeidsmarkt met regels over arbeidsrecht, minimumlonen en coördinatie van sociale zekerheidsstelsels • Een economisch migratiebeleid afgestemd op de Vlaamse arbeidsmarkt • Inzetten op integratie via taal- en inburgeringscursussen	• Sociale dumping moet een halt worden toegeroepen • Streng optreden tegen fiscale en sociale fraude die met arbeidsmigratie gepaard gaat • Deontologische code voor sectoren met veel arbeidsmigratie • Versterkt onthaalbeleid met meer taalopleidingen	• Striktere sociale controle op ondernemingen die zo sociale lasten willen omzeilen • Nadruk op actieve migratie (voor werk en studies), inburgering, … • Passieve migratie (regularisatie, gezinshereniging, asiel,) moet afgebouwd	• Georganiseerde economische migratie op Europees niveau • Een kordate aanpak inzake taal, werk en integratie van nieuwkomers is vereist	• Migratie is onvermijdelijk en kan vacatures voor knelpuntberoepen opvangen en vergrijzing tegengaan • Migranten regulariseren via het werk en zwartwerk wit maken. Op die manier draagt de migrant bij en is hij/zij beschermt • Europees migratiebeleid in belang werkende mensen	• Sociale dumping en oneerlijke concurrentie moet een halt worden toegeroepen • Meewerken aan een Europese arbeidsmarkt met regels over arbeidsrecht, minimumlonen en coördinatie van sociale zekerheidsstelsels	• Herstel van Europese binnengrenzen en strenger immigratiebeleid • Migranten moeten eerst bijdragen voor ze van onze verzorgingsstaat kunnen genieten • Migranten moeten een inburgeringsexamen afleggen en kunnen verblijfsvergunning verliezen bij niet slagen

	VAN SOLIDARITEIT WORD JE BETER	CD&V	GROEN	N-VA DENKEN.DURVEN.DOEN.	open vld	pvda	sp.a	VLAAMS BELANG
Hoe vergrijzing betalen?	• Meer mensen aan het werk • Langer werken, brugpensioen verder afbouwen • Aanbieden van kwaliteitsvolle jobs voor ouderen, geen mini-jobs, …	• Meer mensen aan het werk • Langer werken • Vergrijzing betalen met verhoogde inkomsten uit alternatieve belastingen zoals vermogen en milieuvervuiling	• Meer mensen aan het werk • Langer werken, brugpensioen verder afbouwen • Overheid moet saneren en economisch hervormen	• Meer mensen aan het werk • Langer werken, brugpensioen verder afbouwen	• Het telkens verminderen van de loonlasten voor werkgevers is een aanslag op de sociale zekerheid, dit moet stoppen • Het invoeren van een progressieve vermogensbelasting • Het afschaffen van de notionele intrestaftrek	• Meer mensen aan het werk • Langer werken	• Meer mensen aan het werk • Langer werken, brugpensioen enkel voor zware beroepen • Wie wil blijven werken na een volledige loopbaan, zou geen sociale lasten meer moeten betalen
	VAN SOLIDARITEIT WORD JE BETER	CD&V	GROEN	N-VA DENKEN.DURVEN.DOEN.	open vld	pvda	sp.a	VLAAMS BELANG
Index & loonvorming	• Naast anciënniteit moeten ook competentie en prestatie een rol spelen bij de loonvorming	• Volwaardig interprofessioneel sociaal overleg dat nadien op sectoraal en bedrijfsniveau verder wordt ingekleurd • Behoud van de index zoals we die nu kennen Kwaliteit van werk even centraal als loon in sociaal overleg	• In bedrijven krijgen werknemers en werkgevers de kans om andere (zowel betere als slechtere) loonafspraken te maken dan besloten op nationaal of sectoraal niveau • De index blijft enkel behouden voor sociale uitkeringen	• Vakbonden organiseren zich best in bedrijven ipv centrales. Daar worden cao's best afgesloten. Afbouw van sociaal overleg op nationaal niveau • Index wordt sterk afgebouwd	• Voor een sterk sociaal overleg op alle niveaus • Behoud van de index zoals we die nu kennen	• Efficiënter sociaal overleg • Nationaal niveau moet een representatief forum zijn met meer stem voor zelfstandigen en KMO's • Behoud van de index zoals we die nu kennen	• De unitair Belgische structuur van de vakbonden zorgt ervoor dat het sociaal overleg vastloopt. Vlaanderen en Wallonië hebben tegengestelde belangen • Een splitsing van de vakbonden in Vlaamse en Waalse kan dit verhelpen • Voor een netto-indexering waarbij alleen het nettoloon wordt geïndexeerd en er geen bijkomende lasten voor de werkgever zijn
	VAN SOLIDARITEIT WORD JE BETER	CD&V	GROEN	N-VA DENKEN.DURVEN.DOEN.	open vld	pvda	sp.a	VLAAMS BELANG
Ontslag & werkloosheid	• Activerend ontslagrecht met een veralgemening van het recht op outplacement • Langdurig werklozen gemeenschapsdienst laten uitvoeren	• Werklozen moeten zich al heel flexibel opstellen (opleiding, activering, …)Meer flexibiliteit van werkgevers in het wervingsgedrag is nodig • Ontslagen werknemers hebben recht op hertewerkstellingsperiode van max. 12 maanden; tijdens de periode blijven ze tewerkgesteld bij de werkgever tot nieuw werk gevonden is • Motivatie voor ontslag, werknemer heeft hoorrecht • Uitkeringen boven de armoedegrens • Beleid gericht op jobcreatie noodzakelijk	• Focus op activerend ontslagrecht waarbij één instelling 'Het Werkhuis' zowel uitkeringen betaalt, controle voert en activering aanbiedt • Hogere werkloosheidsuitkering die beperkt wordt in de tijd op basis van het aantal gewerkte jaren met een maximum duurtijd van 2j.	• Langdurig werklozen gemeenschapsdienst laten uitvoeren • Werkloosheidsuitkeringen zijn degressief en beperkt in de tijd	• Geen jacht op werklozen, maar werkloosheid • Voor activering zonder huidig antisociaal sanctiemechanisme • Meer geld voor opleiding van bedrijven en overheid • Tegen huidige degressiviteit van de werkloosheidsuitkeringen	• Jobcreatie • Werkgevers moeten investeren in opleiding en vorming • Alle werknemers hebben recht op loopbaanbegeleiding • Zoeken naar een evenwicht tussen activeren en beschermen • Middelen VDAB verhogen voor intensievere begeleiding werkzoekende	• Veel striktere begeleiding van werklozen met sancties bij gebrek aan werkbereidheid. Werkloosheid mag niet ontsporen in permanente afhankelijkheid uitkering • Overheid moet opleidingsaanbod verruimen

Rol vakbond	• Geen specifieke verwijzing naar rol vakbond • Sporadisch verwijzing naar rol sociale partners	• Recht op vakbondswerking in kmo's • Handhaven stakingsrecht • Verbod op eenzijdige verzoekschriften	• Minimumdiensten bij staking • Rechtspersoonlijkheid vakbond • Geen uitbetaling werkloosheid	• Rechtspersoonlijkheid • Minimumdiensten bij staking openbare diensten • "Principe van openbare aanbestedingen voor uitoefening bepaalde overheidstaken" • Beheer kinderbijslag en gezondheid hoort thuis bij regering	• Een betere en afdoende wettelijke bescherming van de delegees • Een vakbondsafvaardiging in bedrijven met meer dan twintig personeelsleden. • Geen tussenkomst van rechtbanken in sociale conflicten • Geen minimumdiensten of antistakingsregels in de openbare sector • Geen patronale lock-outs om stakingen te breken • Strijdsyndicalisme	• Sterke vakbond nodig voor marktcorrectie • Sterke sociale bewegingen nodig Ook sociaal overleg in kmo's en binnen clusters van bedrijven die vaak de sectoren overschrijden.	• Werknemers en werkgevers: veel meer gemeenschappelijke dan tegengestelde belangen • Nood aan Vlaamse vakorganisaties • Kerntaken: verdediging van de échte werknemersbelangen • Rechtspersoonlijkheid • Geen uitbetaling werkloosheid door vakbonden → rol voor het Sociaal Huis • Tegen monopoliepositie 3 kleurvakbonden, ook voorstander van bedrijfsbonden • Financiële transparantie